

# ***Il Servizio per la Prevenzione e la Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPSAL)***

## ***Il punto di vista dell'Organo di Vigilanza: Ispezioni repressive o collaborative?***

# ENTI PUBBLICI

AZIENDA SANITARIA LOCALE

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO

UU.OO. TERRITORIALI O DISTRETTI

SERVIZIO IMPIANTISTICA PER LA SICUREZZA

U.O. SICUREZZA DELLE MACCHINE

U.O. SICUREZZA IMP. ELETTRICI

U.O. SICUREZZA IMP. A PRESSIONE

U.O. SICUREZZA ASCEN. E MONTACARICHI

# ENTI PUBBLICI

DIREZIONE REGIONALE E PROVINCIALE DEL LAVORO  
Settore Ispezione Lavoro

U.O. VIGILANZA ORDINARIA  
*(Regolarità del rapporto di lavoro)*

U.O. VIGILANZA TECNICA  
*(Igiene e Sicurezza del lavoro)*

INPS

POLIZIA LOCALE

GUARDIA DI FINANZA

INAIL

POLIZIA DI STATO

CARABINIERI

POLIZIA PROVINCIALE

DTL

**TUTTI GLI ENTI COLLABORANO, IN FORMA CONGIUNTA, PER LA TUTELA  
DELL'INTEGRITA' FISICA DEI LAVORATORI NELL'AMBITO DEL  
COORDINAMENTO PREFETTIZIO**

## ATTIVITA' DEI TECNICI DELLA PREVENZIONE DELLA A.S.L.

PRESSO GLI UFFICI A.S.L.



FUNZIONI DI:

- INFORMAZIONE
- PREVENZIONE
- PROMOZIONE

PRESSO IL SITO



FUNZIONI DI:

VERIFICA DEL RISPETTO  
DELLE NORME

## PREVENZIONE

### MONITORAGGIO 626: TITOLO I

- IMPRESE
- OSPEDALI
- TRASPORTI / LOGISTICA
- AZIENDE GRANDE  
DISTRIBUZIONE
- NEGOZI: LAVORO IN PIEDI  
STRESS/RUMORE

## EFFICACIA DELLA PRESENZA

DETERRENZA

EXPO



TEATRO ALLA SCALA



## FORMA O SOSTANZA

- POS, PSC, PROGETTI
- PIANI DI LAVORO AMIANTO





# SOSTANZA

IN AZIENDA

IN CANTIERE

CITTA' DI  
MILANO



## CRITERI PER LA SCELTA DELLE AZIENDE DA SOTTOPORRE A VIGILANZA

- Su richiesta o segnalazione
- In seguito ad evento
- Programmazione
- Casualmente (random)

## AMBITO ISPETTIVO

### PROGRAMMAZIONE



### INIZIATIVA



### SEGNALAZIONE



## VIGILANZA

➤ **Vigilanza tradizionale**

È incentrata sul sopralluogo e serve a controllare dall'esterno il rispetto della legge

➤ **Nuove forme di vigilanza**

Verifica della conformità dell'organizzazione dei processi lavorativi alla legislazione in materia di sicurezza e igiene del lavoro

QUALIFICA DI  
UFFICIALE DI POLIZIA GIUDIZIARIA

CON DECRETO DEL PREFETTO

(ART. 21 legge 833/78)

## FUNZIONI E POTERI DI POLIZIA GIUDIZIARIA

- In caso di delega di indagine della Magistratura
- Quando rilevano ipotesi di reato durante la normale attività di vigilanza

## COMPITI DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA

(in presenza di un reato)

- Prendere notizia dei reati
- Impedirne la prosecuzione (prescrizione, disposizione, sequestro)
- Ricercarne gli autori
- Assicurare le prove (perquisizione, sequestro, individuazione testimoni)
- Svolgere indagini/attività disposte o delegate dalla A.G.
- Dare comunicazione del reato al P.M. senza ritardo

## POTERI DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA

- Potere di **ACCESSO**
- Potere di **ASSUMERE INFORMAZIONI**
- Potere di **PERQUISIZIONE**
- Potere di **SEQUESTRO**
- Potere di **CONTRAVVENZIONE - PRESCRIZIONE**

## POTERE DI ACCESSO

- Nell'ambito dell'attività programmata del Servizio, tutti gli operatori possono accedere ai luoghi di lavoro per poter svolgere le funzioni proprie del Servizio (art. 20 L. 833/78)
- Gli Ufficiali di Polizia Giudiziaria hanno un potere di accesso che, connesso all'accertamento dei reati, è senza limitazioni (art. 8 DPR 520/55)



## POTERE DI ASSUMERE INFORMAZIONI

- La Polizia Giudiziaria assume sommarie informazioni dalle persone che possono riferire circostanze utili ai fini dell'indagine, compresa la parte lesa (art. 351 C.P.P.)
- La P.G. riceve solo dichiarazioni spontanee dalle persone sottoposte ad indagine; l'assunzione di sommarie informazioni o l'interrogatorio su delega del P.M. può avvenire solamente in presenza di difensore (art. 350 C.P.P.)

## TIPOLOGIA DEI SEQUESTRI

- **PROBATORIO** = viene attivato per acquisire le prove di un reato - *il sequestro è convalidato dal P.M.)*
- **PREVENTIVO** = ha la funzione di prevenire rischi maggiori (evitare che il reato venga portato alle estreme conseguenze) - *il sequestro è convalidato/disposto dal GIP*

## INFORTUNIO SUL LAVORO

Consiste in un evento lesivo da cui derivi la morte o l'inabilità e cioè l'annullamento o la riduzione della capacità lavorativa determinati da causa violenta.

## MALATTIA PROFESSIONALE

Consiste in una alterazione dell'organismo che determina la morte o l'inabilità permanente, totale o parziale o l'inabilità temporanea; **si distingue** dall'infortunio **per il modo in cui si verifica**. La malattia professionale non è originata da una causa che agisce con rapidità, ma da una causa che **determina lentamente il proprio effetto, con azione ripetuta e prolungata**.

# COSTITUZIONE ITALIANA

- **Art. 32:** La Repubblica tutela la salute come ***fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività***
- **Art. 41:** L'iniziativa economica privata è libera, non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o ***in modo da recare danno alla sicurezza***, alla libertà, alla dignità umana

## CODICE CIVILE

**Art. 2087:** L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le **misure che**, secondo la particolarità del lavoro, **l'esperienza e la tecnica**, ***sono necessarie a tutelare l'integrità fisica*** e la personalità morale dei lavoratori

## CODICE PENALE

### **Art. 437 – Rimozione o omissione dolosa di cautele contro gli infortuni sul lavoro**

Chiunque omette di collocare impianti, apparecchi o segnali destinati a prevenire disastri o infortuni sul lavoro, ovvero li rimuove o li danneggia, è punito con la reclusione da sei mesi a cinque anni.

Se dal fatto deriva un disastro o un infortunio, la pena è della reclusione da tre a dieci anni.

# CODICE PENALE

## Art. 43 - Elemento psicologico del reato.

Il delitto:

è **doloso**, o secondo l'intenzione, quando l'evento dannoso o pericoloso, che è il risultato dell'azione od omissione e da cui la legge fa dipendere l'esistenza del delitto, è dall'agente preveduto e voluto come conseguenza della propria azione od omissione;

è **preterintenzionale**, o oltre l'intenzione, quando dall'azione od omissione deriva un evento dannoso o pericoloso più grave di quello voluto dall'agente;

è **colposo**, o contro l'intenzione quando l'evento, anche se preveduto, non è voluto dall'agente e si verifica a causa di negligenza o imprudenza o imperizia, ovvero per inosservanza di leggi, regolamenti, ordini o discipline



# CODICE PENALE

## Art. 589 – Omicidio colposo

Chiunque cagiona per colpa la morte di una persona è punito con la reclusione da sei mesi a cinque anni.

Se il fatto è commesso **con violazione delle norme** sulla disciplina della circolazione stradale o di quelle **per la prevenzione degli infortuni sul lavoro** la pena è della reclusione da due a sette anni

Nel caso di morte di più persone, ovvero di morte di una o più persone e di lesioni di una o più persone, si applica la pena che dovrebbe infliggersi per la più grave delle violazioni commesse aumentata fino al triplo, ma la pena non può superare gli anni dodici

# CODICE PENALE

## Art. 590 – Lesioni personali colpose

Chiunque cagiona ad altri per colpa una lesione personale è punito con la reclusione fino a 3 mesi e con la multa fino a euro 309.

Se la **lesione è grave** la pena è della reclusione da 1 a 6 mesi o della multa da euro 123 a euro 619, se è **gravissima** della reclusione da 3 mesi a 2 anni o della multa da euro 309 a euro 1239.

Se i fatti di cui al 2° comma sono commessi **con violazione delle norme** sulla disciplina della circolazione stradale o di quelle per **la prevenzione degli infortuni sul lavoro** la pena per le **lesioni gravi** è della reclusione da 3 mesi a 1 anno o della multa da euro 500 a euro 2000 e la pena per le **lesioni gravissime** è della reclusione da 1 a 3 anni.

# ATTREZZATURE DI LAVORO

SCALE

PONTI SU  
RUOTE

PONTEGGI



DIRETTIVA COMUNITARIA  
-TESTO UNICO-

D.L. 81/2008

ARTICOLI PIU' VIOLATI

# RISCHI DI CADUTA NEL VUOTO

- Protezione dei posti di lavoro
- Difesa delle aperture
- Andatoie e passerelle
- Scale semplici portatili
- Ponti su cavalletti
- Ponteggio



## Errori

Protezione rimossa

Prossimità ad un luogo di  
transito veicolare

Prossimità ad una fonte di  
vibrazioni

Mancato rispetto delle  
procedure

## SANZIONI PENALI

### ART E SANZIONE

- Testo Unico

### RESPONSABILITA'

- Datore di Lavoro
- RSPP
- RLS
- Lavoratori
- CSE CSP



***Grazie per l'attenzione***

---

*Intervento a cura del dott. Luca Sorrentino*